



## SOZIALE VERANTWORTUNG

Entgeltliche Einschaltung

**Wertschätzung gehört bei Pecho Druck zur Unternehmenskultur. Die moderne oberösterreichische Firma steht für ein menschliches Miteinander am Arbeitsplatz – Augenmerk liegt auf behinderten Mitarbeitern.**

# Mitarbeiter und vor allem Mensch

**N**ur zufriedene Mitarbeiter sind gute Mitarbeiter: Davon ist man bei der Linzer Firma Pecho Druck überzeugt. Nur mit bestens ausgebildeten und motivierten Mitarbeitern können hochqualitative Verpackungsdrucke, Broschüren, Formulare und Versandprodukte erzeugt werden. Das Unternehmen tut alles, damit sich die 18 Beschäftigten an ihrem Arbeitsplatz

### Hilfe beim Stressabbau

wohl fühlen. Das beginnt bei der Wertschätzung, die jedem einzelnen entgegengebracht wird, über die Einbeziehung in Unternehmensentscheidungen bis hin zur Unterstützung beim Stressabbau. Denn geht es einmal besonders hektisch zu – was in der Druckbranche häufig vorkommt –



Wo der Mitarbeiter als Gesamtheit zählt: Firma Pecho Druck

bietet das Unternehmen für seine Mitarbeiter kinesiologische Stressmanagement-Seminare an. Das Ergebnis: Weniger Krankenstände trotz Mehrarbeit.

„Neben dem Beruf hat ja jeder auch noch seine Rolle in der Familie und im Alltag zu erfüllen. Nur wenn man den Menschen in seiner Gesamtheit sieht, kann man wirklich auf ihn eingehen. Das wiederum stärkt die Motivation und erhält gesund und leistungsfähig“, erklären die Pecho-Geschäftsführer Mag. Stefan Haselsteiner und Karl-Heinz Ruderstorfer das Unternehmensleitbild.

Die Kommunikation wird in der Firma bewusst offen gehalten, in Mitarbeitergesprächen erfährt die Führung, wo der Schuh drückt. Für hör- und sprechbehinderte Arbeitnehmer übersetzt ein Gebärdensprachdolmetsch. Auch auf deren besondere Bedürfnisse und Fähigkeiten wird eingegangen: So gibt es flexible Arbeitszeiten, ältere Mitarbeiter können die Altersteilzeit nutzen, um ihre Erfahrungen weiter in die Firma einzubringen.

Für sein soziales Engagement im Bereich der Integration von älteren und behinderten MitarbeiterInnen gewann Pecho-Druck den oberösterreichischen „Homer 2006“, den bundesweiten „Job-Oskar 2006“

und die „Minerva 2007“ (Altersmanagement).

Infos: [www.pecho-druck.at](http://www.pecho-druck.at)



[wko.at/](http://wko.at/)  
unsere-unternehmen

### Herzstücke

**Den Arbeitnehmer in seiner Gesamtheit betrachten, ihn „als Mensch verstehen“ und nicht nur als Ausführenden bestimmter Tätigkeiten – dies sollte die Devise jedes Unternehmers sein.**



WKÖ-Präsident  
Christoph Leitl

**Als Interessenvertretung der Wirtschaft unterstützen wir tatkräftig alle Initiativen, die die Integration von so genannten „Randgruppen“ in den Arbeitsmarkt fördern. Ein Schwerpunkt dabei ist der Kampf gegen die Langzeitarbeitslosigkeit von Jugendlichen. Gerade ältere Arbeitnehmer wiederum sind mit ihrer Erfahrung oft das Herzstück von Unternehmen und wesentlicher Bestandteil unseres Wirtschaftssystems. Betriebe, die die Integration von älteren, oder auch behinderten Arbeitnehmern fördern, können sich über einen menschlichen Mehrwert freuen. Und dieser wirkt sich positiv auf das Arbeitsklima und die Qualität aus.**